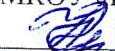



Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение  
«Елбанская средняя общеобразовательная школа»

Директор  
МКОУ «Елбанская СОШ»  
 Н. И. Чужикова


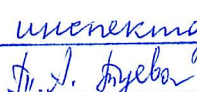
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МКОУ «Елбанская СОШ»  
 Е.А. Скворцова

Приложение N 1  
к Коллективному договору  
от "19" августа 2021 г.

Дополнительное соглашение N 1  
к коллективному договору  
на 2021-24 годы

Дополнительное соглашение подписано «22» марта 2022 года

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию

Прошел уведомительную регистрацию в краевом государственном казенном учреждении "Управление социальной защиты населения по Усть-Пристанскому району"	
"28" 03 2022 г.	
Регистрационный номер 166	
(должность)	Ведущий инспектор
(подпись)	 

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Елбанкая средняя общеобразовательная школа» в лице директора Чужиковой Натальи Ивановны, действующей на основании Устава (далее - Работодатель), с одной стороны и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Скворцовой Екатерины Александровны (далее - Работники), с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (Протокол от "22" марта 2022 г. N 1) в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.8. Коллективного договора от "19" августа 2021 г. заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

**1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от "19" августа 2021 г. на 2021-24 годы:**

1.1. Пункт 2.11. изложить в следующей редакции:

Стороны договорились, что помимо лиц, указанных в ст.179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе по сокращению численности или штата при равной производительности труда и квалификации имеют также лица:

- предпенсионного возраста;
- проработавшие в учреждении свыше 10 лет;
- одинокие матери, воспитывающие детей до 16-летнего возраста;
- отцы, воспитывающие детей до 16-летнего возраста без матери;
- родители, воспитывающие детей-инвалидов до восемнадцатилетнего возраста;
- награжденные государственными и отраслевыми наградами в связи с педагогической деятельностью;
- неосвобожденные председатели первичных и территориальных профсоюзных организаций.

1.2. Приложение № 5 изложить в следующей редакции:

**ПЕРЕЧЕНЬ**

профессий и виды работ, на которые устанавливаются доплаты на тяжелые и вредные условия труда на основании районного соглашения

№	Профессия, должность	% доплаты	Основание
1.	Повар	4 %	На основании СОУТ

1.3. Пункт 5.3. изложить в следующей редакции:

Для педагогических работников организации устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени — не более 36 часов в неделю за ставку заработной платы (ст. 333 ТК РФ).

Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников определяется с учетом нормы часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы, объема учебной нагрузки, выполнения дополнительных обязанностей, возложенных на них Правилами внутреннего трудового распорядка и Уставом образовательной организации.

**2. Пункт 2.7. исключить.**

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021-20224 годы.